

فرهنگ علمی-پژوهشی ایران

(بررسی قابلیت‌ها و تنگناها)

علی طایفی

چکیده

نقاط ضعف و قوت فرهنگ علمی-پژوهشی ایران در سنجش با وضع مطلوب چنین فرهنگی چیست و راه‌های نیل به آن کدام است؟ این سؤال، محوری است که نویسنده این مقاله با نگرشی آسیب‌شناسانه به بررسی و جست‌وجوی پاسخی مناسب برای آن پرداخته و کوشیده است با درنظر گرفتن ابعاد مختلف این موضوع اعم از دینی، سیاسی، قانونی، اقتصادی، ابزاری، ساختاری، سازمانی و مدیریتی، زبان شناختی و روحی و معرفتی، نقاط ضعف و قوت فرهنگ پژوهشی ایران را ارزیابی و سپس در قسمت‌های بعدی ضمن ترسیم شاخص‌های وضع مطلوب فرهنگ علمی-پژوهشی، راهکارهایی برای نیل به آن پیشنهاد کند.

مقدمه

هرچند «تايلور» در تعریف فرهنگ آورده است که فرهنگ، کل پیجیده‌ای است مشتمل بر معارف، باورها و اخلاق، قوانین، سنت و هرگونه عادات و قابلیت‌های دیگری که اعضای یک جامعه آن را کسب می‌کنند (Hoecklin, 2002)، اما تعریف مورد قبول در علم جامعه‌شناسی -به مثابه رویکرد اصلی و ضروری بررسی و تحلیل روابط بین دو پدیده فرهنگ و تحقیقات در جامعه ایران -عبارتست از «روش‌هایی که اعضای یک گروه یا افراد عضو یک جامعه معین حفظ کرده، هنجرهایی که دنبال نموده، کالاهای مادی‌ای که می‌سازند». از این دیدگاه، فعالیت‌های عادی ذهن، همچون هنر، ادبیات، موسیقی و نقاشی که در زندگی روزمره، متراծ فرهنگ تلقی می‌شوند، معانی حاشیه‌ای محسوب می‌گردند (Giddens, 1983). با توجه به دو تعریف مذکور و تمیز سازه‌ای چون فرهنگ که عینیت آن پسیار بسیط است، و نظر به این که هم تحقیق و هم فرهنگ هر دو دارای ماهیتی فراخشی هستند و در تمامی حوزه‌های علوم نظری و عملی و بخش‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی، بسترها برآورده اند، لذا جهت مطالعه همه‌جانبه این مقوله و روابط بین آن دو پدیده می‌باشد همسو با فرازند عملیاتی ترکردن سازه‌ای چون فرهنگ، با تأکید بر تحقیقات، این دو مفهوم را در ابعاد مختلفی بررسی کرد تا از ابهامات، ناگفته‌ها و ناپدیده‌های آن کاسته شود.

برای پرهیز از تحويلگرایی و سقوط در ورطة نگرش‌های پدیده‌های محیط طبیعی و انسانی-اجتماعی و مسائل معرفتی دیگر، درجهٔ شناخت عینی آن پدیده‌ها،
- تقدیم‌گرایی و پذیرش آن‌چه هست به مثابه نوعی تقدیر ازلى و اتکا
- تقلیدگرایی و پذیرش آن‌چه هست به مثابه نوعی تقدیر ازلى و اتکا
- تابوسازی از آن‌ها و پرهیز از هرگونه برخورد تقاضانه و پرسشگرانه
- غلبة برخی عقاید قالبی (Stereotype) بر افکار و اندیشه‌های پژوهشگران کشور و القای برخوردهای تحمیلی با پدیده‌ها و انعطاف‌ناپذیری چارچوب‌های مفهومی و شناختی آنان در انتباط با پدیده‌های محیط طبیعی و انسانی-اجتماعی و مسائل معرفتی دیگر،

ث) بعد ابزاری
– ضعف استفاده بهینه از ابزارهای فرهنگی یا صنایع فرهنگی نوین همچون زبانه، تلویزیون، رادیو، سیستم ویدئویی و مطبوعات (صنعت چاپ) درجهت اشاعة فرهنگ علمی و روحیه جستجوگری.

ج) بعدساختاری، سازمانی و مدیریتی
– فقدان تمایز ساختی و تفکیک نقش‌ها (Differentiation) درساختارهای علمی و فنی جهت بررسی و پژوهش و مبهم بودن جایگاه پژوهش و پژوهشگر واقعی از یکسو و نامشخص بودن متولی اصلی پژوهش در زمینه فرهنگ علمی کشور از سوی دیگر. به عبارت دیگر تقسیم کار ناسومند و مخدوش ناشی از فقدان تمایزهای شناختی دراندیشه‌ها و افکار تصمیم‌گیران و گاه تصمیم‌سازان (Smelser, 120).

– ابهام در ارزش‌گذاری فعالیت‌های علمی و غیر آن و شیوع نوعی بی‌وزنی یا بی‌تكلیفی (Ambivalence) در میان پژوهشگران و به طریق اولی در فرهنگ عمومی و نامشخص بودن پاسخ این پرسشن همیشگی که علم بهتر است یا ثروت.
– بی‌سامانی و نبود ساختاری پویا، پایدار و ارگانیک در فرهنگ علمی و پژوهشی کشور و نامشخص بودن راهبردها و انتظارات و اهداف تفصیلی در این زمینه،

– آمیزش شرمنات اقتصادی و اجتماعی پژوهشگران و نامتناسب بودن وضعیت معيشی و سطح زندگی پژوهشگران با توجه به جایگاه رفیع تحقیق و علوم و اندیشه‌ورزی در جامعه و بازخورد منفی این شرایط در ذهن و اندیشه پژوهشگران و درنهایت شیوع تعاملی به کاسب‌کاری در تحقیق و آلیش دامان علم و پژوهش به اندیشه سودجویی،

– نبود یقین و باور عمیق میان مدیریت بخش‌های سیاسی، اداری و گاه اقتصادی جامعه به اهمیت تحقیق و یافته‌های علمی و فن‌آوری‌های مختلف در توسعه کلان، میان‌بخشی و بخشی کشور،

– حاکمیت فرهنگ سازمانی ایستاده منحط اداری بر سازمان‌های علمی و پژوهشی و در برخی موارد حضور فعال و نقش‌آفرین عناصر کوتاه‌بین، عافیت‌طلب، تنگ‌نظر و بیمار در محیط‌های علمی و پژوهشی و آلودن فضای پژوهشی به برخی رفتارهای نامناسب،

– ضعف توجه به شایسته‌سالاری (Meritocracy) و تخصص‌گرایی در انتخاب مدیریت‌های علمی و پژوهشی و ارزیابی عملکرد آنان بدون در نظر گرفتن عملکرد رقبیان داخلی که براساس شایسته‌سالاری عمل می‌کنند،

– چیرگی اندیشه و تفکر دولتی بر سازمان‌ها و مدیریت‌های علمی کشور که حاصل آن اتخاذ تدبیری غیراقتصادی، هزینه‌زا، حجمی و در عین حال کم محتوا و نیز انحصار طلبی در بستر سازی‌های تحقیقاتی، علمی و فنی کشور به ویژه عناصر و قابلیت‌های دولتی

– ضعف تلاش و بی‌گیری و خستگی ناپذیری در کشف حقایق که به نوعی ناشی از تعلقات آخرت جویانه و دنیاگریزی‌های تعزیف نشده و نامشخص است.

ب) بعد سیاسی

– تفرد و بی‌اعتمادی افراد به یکدیگر. این ویژگی که ناشی از حاکمیت استبداد و مقابله با هرگونه فعالیتی است که نیازمند اجتماع بیش از دونفر ما است، در طول زمان به صورت میراثی تاریخی - فرهنگی درآمده است.

– تغییه و پنهان‌کاری صاحبان فکر و اندیشه در بیان افکار، آراء و عقاید خویش، که خود متأثر از سیطره فضای ترس و ارعاب و عدم تحمل افکار دگراندیشان در نظام سیاسی ایران در طول تاریخ است.

پ) بعد قانونی

– شیوع تدریجی نوعی هنجارشکنی علمی در بین پژوهشگران و اندیشه‌گران، و بروز واکنش‌های خاص غیراخلاقی و غیرقابل قبول در فضاهای علمی و تحقیقاتی همچون اقتباس‌های بدون مأخذ، تهیه مقالات یا ایجاد سخنرانی‌هایی که محتوای آن‌ها تخریب شخصیت‌های علمی و پژوهشی است، قلب واقعیت‌ها و...،

– غلبة رایطه به جای ضابطه در فرایند تحقیق و بازار عرضه و تقاضای کالاهای پژوهشی،

– ضعف توجه قوانین و مقررات خاص پژوهش به ملاحظات و ضرورت‌های فرهنگی ملازم با علم و فن‌آوری و تحقیقات در کشور، وجود خلاصه نسبی در زمینه تأثیر جهت‌گیری‌های فرهنگی در تصویب قوانین.

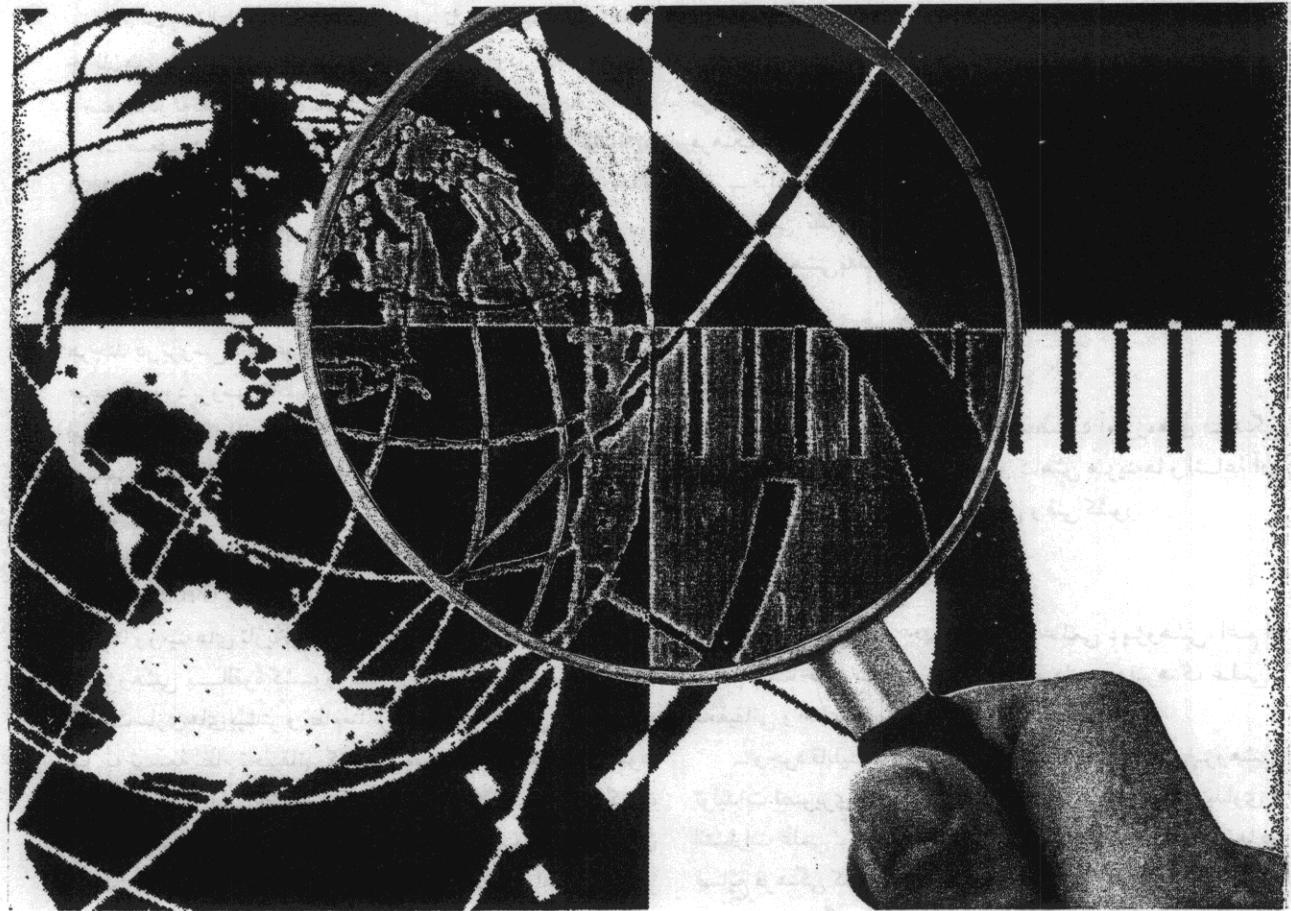
ت) بعد اقتصادی

– تأثیر خصیصه مصرف‌گرایی در علم و فن‌آوری به علت حاکمیت روحیه مصرف‌گرایی بر ساختار فرهنگی عمومی کشور و انتکای این فرهنگ بر کسب و جذب یافته‌ها و تولیدات علمی و تحقیقاتی، بدون آنکه به فرایند تولید و چونگی پیدایی آن آگاه باشد،

– ضعف‌گرایش به تولید دانش علمی و فنی در کشور به علت غلبة نوعی آماده‌خوری فرهنگی و علمی یا به تعبیری رانت‌گرایی (Rentalism) که حاصل آن خلق و تولید فکر و اندیشه بدون کمترین زحمت و تلاش است،

– غلبة منش پول‌گرایی و محوریت منافع و سودمندی‌های اقتصادی در فرایند تحقیق به جای منافع انسانی اجتماعی حاصل از انجام تحقیق در عرصه‌های ملی و جهانی (Money is first) به جای (Manifest)

– ضعف نگرش در زمینه عمومی دانستن مالکیت یافته‌ها و منابع علمی - پژوهشی (Communism) و لذا عدم بهره‌وری و استفاده بهینه از این منابع از یکسو و شخصی تلقی کردن سرمایه‌ها و سرمایه‌گذاری‌های علمی افراد در فرایند تحقیق و نوآوری از سوی برخی پژوهشگران (محسنی، ۸۶-۸۲).



- وجود ضعف در گفتمان علمی کشور و منش دیالکتیک در بحث، نقد و تبیین نگرش‌ها و یافته‌های علمی نظری و فنی در جامعه علمی و دوری نسبی پژوهشگران از رویارویی با این مسئله.

- ضعف روحی و معرفتی
- ضعف روحیه و اخلاق جستجوگری، پرسشگری و طرح
مسئله به مثابه منشی علمی در فرهنگ عمومی کشور،
- ضعف روحیه کار جمیع و بها دادن بیشتر به فردگرایی نسبت به تولید جمیع و ارزش‌های آن (Hofstede, 34).

- ضعف انتکای نظام معرفتی برخی از مدیران سازمان‌های علمی و پژوهشی و همچنین پژوهشگران به مفروضات پسینی یا آن‌چه از تجربه بدست می‌آید و میل به انتکا بر انگاره‌های ذهنی، ازلى و پیشینی در برخورد با پدیده‌ها و تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری‌ها.

- سوگیری (Bias)‌های ارزشی آگاهانه یا ناآگاهانه در فرایند تحقیق و ضعف عینیت در تحقیق به خصوص در عرصه‌های انسانی-اجتماعی،

- ضعف منطق علمی و شک سازمان یافته در اندیشه پژوهشگران (محسنی، ۸۲-۸۶)،

- ضعف الگوپردازی‌های علمی از حیث نگرش‌ها و رفتار علمی، عمومی و فردی پژوهشگران متأخر و معاصر کشور،

است و همچنین ناتوانی در جذب و جلب مشارکت سازمان‌های غیردولتی در جهت علم، فن آوری و تحقیق،

- ضعف آیینه‌نگری در تحقیقات و ابتلا پژوهش‌ها به روزمرگی،

- ضعف منش فرهنگی در انگیزه‌های تحقیقی و فعالیت‌های علمی و فنی در کشور با تشویق و تقدیر از خلاقیت‌ها، تسهیل در ثبت یافته‌ها و نوآوری‌ها و اختراعات، تسریع در فرایند پیشنهاد، تصویب و حمایت مالی جهت اجرای طرح‌های تحقیقاتی اعم از بنیادی یا کاربردی،

- ضعف نگرش تحقیقاتی در میان مدیریت‌های سازمان‌های علمی - تحقیقاتی کشور در جهت استفاده از ابزارهای پژوهشی در استفاده از منابع انسانی، بازاریابی و مدیریت علمی در فعالیت‌های علمی - پژوهشی.

ج) بعد زیان‌شناختی
- شکاف معنی شناختی (Semantics) میان زبان علمی و زبان روزمره و نارسانی مفاهیم، تعبیرات و معادل‌سازی‌های واژگان و اصطلاحات علمی در زند علوم مردم.

- شکاف معنی شناختی میان زبان علمی جامعه علمی امروز ایران و زبان علمی دنیای کنونی که خود ناشی از ضعف درک فرایند پیدایی یافته‌ها و فراورده‌های علمی است.

- پ) بعد قانونی
 - امکان اصلاح، بازنگری و تطبیق قوانین و مقررات ویژه پژوهش و مرتبط با فرهنگ علمی و پژوهشی کشور و همسو کردن آن با فرهنگ علمی جهانی،
 - فراهم آوردن تمهیداتی در زمینه سازوکارهای قانونی نظام پاداش دهی، نظام دستمزدی، نظام حقوقی مربوط به فعالیت‌های علمی- پژوهشی به منظور اشاعه منش‌های فرهنگی متناسب و دوری از هنجارشکنی.

ت) بعد اقتصادی
 - حاکمیت منش قناعت بر فرهنگ مصرف آموزه‌های فرهنگی جهت میل به ایجاد ارزش افزوده و کاهش هزینه‌ها و اشاعه آن، بهویژه در فرایند تحقیق و تولید علمی و فنی کشور.

ث) بعد ابزاری
 - وجود شخصیت‌ها و چهره‌های ملی علمی- پژوهشی، اعم از متقدم و متاخر و معاصر جهت الگوپردازی در فرهنگ علمی- تحقیقاتی و اشاعه آن،
 - وجود قابلیت‌های موضوعی، محققان، یافته‌های پژوهشی، تولیدات تصویری، تکنولوژی آموزش‌های دیداری- شنیداری و انتشارات علمی- پژوهشی در دنیای امروز جهت استفاده از آن‌ها در صنایع فرهنگی کشور،
 - وجود بنگاه‌های انتشاراتی، پژوهشی و تولیدکننده برنامه‌های علمی- پژوهشی در کشور،
 - وجود صنایع فرهنگی اطلاع‌رسانی و آموزشی نسبتاً مناسب جهت سرمایه‌گذاری‌های فرهنگی- علمی بیشتر.

ج) بعد ساختاری، سازمانی و مدیریتی
 - وجود برخی مدیران لایق، توانمند و کوشای جهت الگوپردازی‌های شغلی در عرصه‌های مدیریت علمی،
 - وجود تجربیات ارزشمند داخلی و خارجی که به کار بستن آن‌ها در بهینه‌سازی سازمان‌ها و تشکیلات مربوط به فعالیت‌های علمی و پژوهشی و ساماندهی فرهنگی ساختار تحقیقات کشور بسیار مؤثر است،
 - وجود افراد توانمند و متخصصان ایرانی مطرح در سطح جهانی به منظور استفاده از آن‌ها در پایه‌ریزی ساختارهای نوین علمی- تحقیقاتی و مدیریتی ایران،

- وجود پژوهشگران، اندیشه‌گران، و صاحبان فکر و تجربه و تخصص ایرانی مقیم در خارج از کشور که مشورت با آن‌ها در بهبود و ساماندهی وضع موجود علم، فن‌آوری و تحقیقات در کشور بسیار سودمند است.

چ) بعد زبان‌شناسی
 - وجود متخصصان زبان‌شناسی علمی مبتنی جهت معادل‌سازی‌های

- برخورد قالبی با بسیاری از پدیده‌های تاریخی و شخصیت‌ها و جریان‌های آن، و نیز پدیده‌های اجتماعی- انسانی در جامعه معاصر و ضعف در به دست آوردن نگرش علمی،
 - ضعف در اشاعه نگرش سامان‌مند یا نظام‌گرا (Systems Approach) در بررسی و تبیین مسائل، پدیده‌ها و روابط بین آن‌ها و میل عمومی به تحويل‌گرایی (Reductionism) در تحقیق.

۱- ۲- نقاط قوت

هرچند در بررسی‌های غیرجانبدارانه می‌باشد به تحلیل و ضعیت موضوع مورد بررسی تحلیل نقاط ضعف و قوت آن اهتمام ورزید، اما در بررسی مقدماتی حاضر، دامنه مسائل آسیب‌شناسنخانی فرهنگ علمی- پژوهشی کشور بسیار وسیع‌تر از دامنه قابلیت‌ها و توانایی‌های بالقوه آن مطرح شده است. این امر شاید ناشی از دو واقعیت باشد: نخست، چیرگی نگرش مسئله‌شناسنخانی (Problematics) یا درد شناسی موضوع مورد بررسی؛ دوم، ضعف بسترها و زمینه‌های تاریخی و کنونی قابلیت‌ها و توانایی‌های علمی- پژوهشی بالقوه کشور، که در هر دو جنبه، ضرورت ظرفیت‌سازی‌های بیشتر و نظام‌مندتر علمی- تحقیقاتی از پکس و میل به توسعه نظام تحقیقاتی کشور از سوی دیگر، تقویت می‌شود. بدینهی است در این بخش بسیاری از مطالبی که مطرح می‌گردد، بیانگر قابلیت‌های بالقوه‌ای است که در فرایند بستر سازی‌های فرهنگی به بازآفرینی، انطباق و کارآمدی آن‌ها می‌توان اهتمام کرد. بر همین اساس این قابلیت‌ها و نقاط قوت در ابعاد زیر قابل بررسی است:

الف) بعد دینی

- تأکید آموزه‌های دینی بر تحقیق، تفحص، سیر در آفاق و انفس و شناخت تاریخ و جغرافیا و همچنین تدبیر و تدبیر در پدیده‌های طبیعی و انسانی،
 - کمبود نسبی پژوهشگران ماهر در تمیز انگاره‌ها و گزاره‌های دینی از غیردینی،
 - سفارش مؤکد متون دینی به توجه به دنیا و واقعیات پیرامون آن به مثابه ابزاری مناسب برای رسیدن به سعادت اخروی،
 - وجود نگره‌ها و الگوهای علمی- دینی در زمینه اشاعه فرهنگ تلاش و پی‌گیری در جهت کشف حقایق موجود در تاریخ دینی و در بین متفکران دینی معاصر.

ب) بعد سیاسی

- وجود منش بیگانه سیزی و خودباوری ملی- قومی و بهره‌گیری از این منش در اشاعه و تقویت اندیشه، تفکر و تلاش‌های علمی- پژوهشی (طایفی، «تحول فرهنگی»...، ۴۴- ۳۷)،
 - وجود نگره‌ها و حرکت‌های جمعی و گروهی در تاریخ معاصر و استفاده از آن‌ها در الگوسازی‌های مربوط به منش فرهنگی کارگمعی و گروهی و ارزش‌آفرینی‌های آن.

به جای تقلید، تلاش و سماجت علمی در کشف قانون مندی‌ها،
- قبول و تحمل دگراندیشان.

صحیح، رسا و قابل فهم برای اجتماعات علمی و مخاطبان آن،
- قابلیت زبان فارسی در نوآوری، تنوع و گسترش واژگان جهت
پوشش اصطلاحات و تعابیر علمی - فنی دنیای امروز،
- وجود فرهنگستان‌های متعدد علمی به منظور ساماندهی
فرایندی‌های معناشناختی زبان علمی.

ب) بعد سیاسی

- تقویت و گسترش زمینه‌های قانون‌گرایی،
- آزادی عمل و بیان در اجتماعات علمی،
- آزادی انتخاب مسائل و طراحی آن‌ها و صراحت بیان،
- شجاعت بخشیدن به محققان و دانشمندان در بیان مفروضات
و یافته‌های علمی،
- امنیت سیاسی و اجتماعی برای پژوهشگران و صاحبان علوم
و فن.

پ) بعد قانونی

- تقویت و گسترش نظام پاداش‌دهی مبتنی بر تشویق به جای تنبیه،
- توجه به تبعات و بسترها فرهنگی فوانین و مقررات موجود،
- بازنگری و اصلاح نظام دستمزدی در بین اجتماعات علمی -
پژوهشی مناسب با شأن اقتصادی، اجتماعی آنان در توسعه کشور،
- اصلاح نظام حقوقی مناسب با موضوعات و طرفین دعوا در
تفاهمات و قراردادهای علمی - پژوهشی با شرط استیناف علم و
تحقیق.

ت) بعد اقتصادی

- تقویت و اشاعه نگرش ملی - عمومی در استفاده از منابع پژوهشی
و یافته‌های حاصل از آن،
- اشاعه نگرش جهان‌نگری و عام‌گرایی در طرح مسائل
پژوهشی در عرصه‌های مختلف،
- توجه به فرایندی‌های تولید علم و فن آوری و احتراز از
صرف‌گرایی علمی در سایر کشورها و اقتباس‌های علمی به صورت
فرایندی،
- رانت‌دهی به فعالیت‌های تولیدی علمی - تحقیقاتی در بازار،
- سوداًور کردن فعالیت‌های تحقیقاتی با تجارتی کردن
یافته‌های پژوهشی.

ث) بعد ابزاری

- استفاده از تولیدات فیلم، عکس، انتشارات، اطلاعات و سایر
محصولات صنایع فرهنگی درجهت تقویت فرهنگ علمی و اشاعه
آن در فرهنگ عمومی،
- الگوپردازی‌های لازم و سنجیده از شخصیت‌های علمی -
فرهنگی معاصر و تاریخی جامعه ایران از طریق صداوسیما، نوارهای
ویدئویی، موزه‌های موضوعی و فصلی، سینماها، سالن‌های تئاتر،
مراکز آموزشی و تألیفات.

ج) بعدساختاری، سازمانی و مدیریتی
- تفکیک ساختاری و نقش‌های سازمانی نهادهای تحقیقاتی،

ح) بعد روحی و معرفتی

- وجود نگره‌ها و اسوه‌های تاریخی و معاصر علمی در
الگوپردازی‌های فرهنگ علمی در زمینه‌های جستجوگری، شک
سازمان یافته، باور علمی، تفکر نظام‌مند و عینی گرایانه،
- انعطاف‌پذیری پژوهشگران و دانشجویان در برابر ایده‌های
جدید و آراسته بودن آن‌ها به رویه منش علمی - فرهنگی.

۲) ترسیم وضع مطلوب و راه کارهای عملی برای دست یابی به آن

باتوجه به مطالب نسبتاً متعدد و دامنه‌دار مطرح شده در تحلیل وضع
موجود فرهنگ علمی - پژوهشی ایران و در نگاهی مقایسه‌ای میان
نقاط ضعف و قوت آن، سیمای مطلوب و مورد انتظار فرهنگ علمی
- پژوهشی کشور قابل ترسیم است. بدینه است تبیین صحیح
مشکلات، دردها، آسیب‌ها و مسائل فرهنگ علمی کشور، ضمن راه
گشودن به سمت برنامه‌ریزی، سیاست‌گذاری و مدیریت بهتر
فرایندها و فعالیت‌های توسعه‌ای در این زمینه، بسترها لازم را برای
مشارکت همگانی و ملی فراهم خواهد کرد. از این‌رو آن‌چه در این
گزارش آمده است نگاهی گذرا بر فرهنگ علمی جامعه امروز ایران
با تمايز میان فرهنگ علمی از فرهنگ عمومی و باور به این
عقیده است که اولاً فصل مشترک فرهنگ‌های متعدد و متعدد مردم
کشورهای دنیا، فرهنگ علمی است که بیش از همه به صاحبان علم و
فن و اندیشه، یا به تعبیری اجتماعات علمی، تعلق دارد. ثانیاً
فرهنگ عمومی جامعه بسیار متأثر از فرهنگ علمی است و هر آینه
این رابطه معکوس شود زمینه افول تمدن‌ها فراهم می‌گردد. لذا
بی‌دلیل نیست که در تحلیل وضع موجود فرهنگ علمی - پژوهشی
جامعه کنونی ایران بارقه‌های اصلی در فرهنگ عمومی مشهود
است و ریشه‌های آن در این فرهنگ قابل جست و جوست و این
گویای چیرگی نسی فرهنگ عمومی بر فرهنگ علمی در جامعه ایران
است. لذا در وضعیت مطلوب باید درین تغییر این رابطه و جهت
گیری آن بود.

در این قسمت برای پرهیز از تکرار مطالب، ویژگی‌های اصلی
خصایص مطلوب فرهنگی در تحقیق، علم و فن آوری، در هر بعد از
ابعاد مورد اشاره، بیان خواهد شد:

الف) بعد دینی

- تقویت و گسترش علم باوری،
- تمايز انگاره‌های علمی از انگاره‌های دینی،
- تحقیق و جستجوگری و یقین علمی، خلاقیت و نوآوری

شد، در گرو نظام مدیریتی شایسته است، در این قسمت پیش از هر بخشی درباره ابعاد مختلف فرهنگ علمی - پژوهشی کشور، سازمان و مدیریت علمی - پژوهشی را موضوع بحث قرار می دهیم:

(الف) بعد ساختاری، سازمانی و مدیریتی

- تعیین متولی اصلی تحقیقات که ضمن تأمین قابلیت‌های فکری و تخصصی، بازوان اجرایی نیز داشته باشد و بتواند مصوبات خود را جامه عمل پیوشناند. چنین متولی ای با مدیریت علمی و نظام مند خود می تواند ضمن کاهش پراکندگی و ابهام در سیاست‌گذاری‌های علمی - تحقیقاتی کشور، به هدایت و بهبود مستمر و یکپارچه سازی فرهنگ علمی - پژوهشی پاری رساند،

- تسبیح جایگاه فرهنگ علمی - پژوهشی در راهبردهای توسعه‌ای کلان، میان‌بخشی و بخشی کشور و ترسیم سیاست‌های اصلی آن در قانون برنامه سوم توسعه کشور،

- تقویت نظام پژوهشی با تأکید بر فرهنگ کارآفرینی و پژوهش در کلیه تصمیم‌گیری‌های کلیدی و محوری مدیریت‌های میانی و کلان جامعه در بخش‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و لزوم آینده‌نگری در آنها،

- بازنگری و تصویب ساختار و تشکیلات سازمانی جدید مراکز، مؤسسات و سازمان‌های تحقیقاتی و تعیین جایگاه واحدهای تحقیق، و توسعه سایر دستگاه‌ها و مؤسسات دولتی مبنی بر نیاز عینی و قابلیت‌ها و تنگی‌های پژوهشی کشور و تلاش برای دست‌یابی به الگوی بهینه ساختار سازمانی کشور بر اساس مدیریت علمی،

- پیش‌بینی سازوکارهای مناسب درجهت اشاعه و تحکیم فرهنگ شایسته‌سالاری در گزینش مدیران، بهویژه مدیران مراکز و سازمان‌های تحقیقاتی و علمی کشور،

- پیش‌بینی نظام‌های تشویقی و ترغیبی اعم از معافیت‌ها، حمایت‌ها و در اختیار نهادن فرستاده‌های خاص و تسهیلات ویژه به مؤسسات و شرکت‌های غیردولتی جهت جلب مشارکت آنها بهسوسی تحقیق، علم و فن‌آوری و تقویت فرهنگ مشارکت در میان سازمان‌های غیردولتی.

(ب) بعد دینی

- پایه‌ریزی نظام آموزش مقدماتی، عالی و عمومی مبنی بر فرهنگ پژوهش، پرسشگری و جست‌وجوگری، خلاقیت و کوشش علمی در جهت کشف حقایق بازنگری اساسی و سریع در متن آموزشی و اعمال جهت‌گیری‌های لازم در آموزش عمومی،

- پیش‌بینی روش‌های جلب مشارکت مجامع دینی - اعم از حوزه‌های علمی، شورای ائمه جماعات و سازمان تبلیغات اسلامی و سایر ارگان‌های نشر افکار دینی - با مؤسسات و شوراهای علمی - پژوهشی کشور به منظور تنظیم سیاست‌های اشاعه فرهنگ علمی در بین آحاد مردم، تقویت توجه به تلاش دنیوی، تقدم تحقیق و تتعیین بر تقلید و تبعیت، تعمق و بررسی در همه تصمیمات و شیوه‌های زندگی

- تعیین متولی سیاست‌گذاری تحقیقات و فرهنگ علمی - پژوهشی در کشور جهت یکپارچه سازی، هدایت و بهبود مستمر سطح کمی و کیفی فرهنگ علمی -

- شفاف کردن نحوه ارزش‌گذاری بر علم، فن‌آوری و تحقیقات به مثابه ابزارهای اصلی توسعه کشور و اشاعه آن در میان مدیران، تصمیم‌سازان و تصمیم‌گیران و فرهنگ عمومی کشور،

- هماهنگی و انطباق هرچه بیشتر میان شیوه‌های علمی و اقتصادی و اجتماعی محققان و صاحبان علم و فن‌آوری،

- بازنگری در ساختار، تشکیلات و نمودارهای سازمانی مراکز و سازمان‌های علمی و تحقیقاتی جهت الگوبرداری در اصلاح کلی نظام اداری کشور،

- تقویت و اشاعه فرهنگ شایسته‌سالاری در گزینش مدیران، اصلاح نگرش دولت در بستر سازی فرهنگی و حقوقی و نحوه جلب مشارکت سازمان‌های غیردولتی به سمت تحقیق، علم و فن‌آوری،

- آموزش آینده‌نگری در برنامه‌ریزی و عملیات اجرایی مدیران کشور بهویژه مدیران مجامع و سازمان‌های علمی،

- اصلاح نگرش مدیران و تصمیم‌گیران کشور در عرصه‌های مختلف و ایجاد نگرش پژوهشگرانه در میان آنها.

(ج) بعد زیان‌شناختی

- ایجاد ارتباط معناشناختی و همدلalte میان جامعه علمی و پژوهشی کشور با اجتماعات علمی در جهان بهمنظور همگام کردن درک و معرفت علمی و ابزارهای پژوهشی ملازم با آن،

- تقویت و گسترش زمینه‌های بحث و گفت‌وگو در زمینه مسائل آموزشی و پژوهشی در نظام آموزش عالی یا به تعبیری میان استادان، مدرسان، دانشجویان و مراکز پژوهشی،

- ساده کردن مفاهیم، یافته‌ها و آموزه‌های علمی جهت انتقال و اشاعه کامل آنها در میان مردم و جذب بیشتر فرهنگ علمی در فرهنگ عمومی.

(ح) بعد روحی و معرفتی

- تقویت و اشاعه روحیه جست‌وجوگری و پرسشگری در محیط‌های آموزشی و خانوادگی و به طرق اولی در مراکز پژوهشی،

- تقویت روحیه تلاش و کار جمعی در تحقیقات،

- اتکای جامعه علمی بر داده‌های پسینی،

- اشاعه عینیت و بی‌طرفی ارزشی در فرایندهای تحقیقاتی،

- تقویت منطق علمی و شک سازمان‌یافته،

- به دست آوردن نگرش نظاممند و جامع نگر در تحقیق،

- دوری از ارزش‌گذاری بر شخصیت‌ها، پدیده‌ها و موضوعات قابل تحقیق.

۳- راه کارهای عملی پیشنهادی

با توجه به اینکه بهترین راه کار عملی برای تحقق همه آنچه گفته

روزمره با محوریت علم باوری.

پ) بعد سیاسی

- پیش‌بینی محمول‌های قانونی تضمین کننده امنیت علمی و جانی پژوهشگران و اندیشه‌ورزان در بیان و انتشار آزاد یافته‌های علمی - تحقیقاتی خود در میان مخاطبان،

- پیش‌بینی محمول‌های قانونی تضمین کننده ایجاد تشکل‌های صنفی و انجمن‌های علمی غیردولتی و آزاد و تنوع بخشیدن به این تشکل‌ها جهت ایجاد و توسعه فضای رقابت‌های علمی - پژوهشی .

ت) بعد قانونی

- تقویت و گسترش نظام پاداش‌دهی مبتنی بر تشویق و ترغیب متخصصان و دانشمندان به سمت خلاقیت، نوآوری و تولید دانش نظری و فنی از طریق پیش‌بینی محمول‌های قانونی و اصلاح موانع آن،

- بازنگری و اصلاح نظام دستمزدی در بین اجتماعات علمی - تحقیقاتی متناسب با شان اقتصادی و اجتماعی آنان در توسعه کشور و در مناسبات اجتماعی به منظور امتیاز بخشیدن به اشتغال علمی - پژوهشی نسبت به سایر مشاغل؛ ارزش‌گذاری عمومی با در نظر گرفتن شان علمی و اجتماعی پژوهش و پژوهشگران و کمک به شکل‌گیری فرهنگ پژوهش،

- بازنگری و اصلاح نظام حقوقی متناسب با ماهیت پژوهش، علم و فن آوری و حیثیت علمی محققان در قراردادهای علمی - تحقیقاتی با تأکید بر استیناف علم و تحقیق در کشور،

- بازنگری و تسريع در تصویب قانون «کمی‌رایت» و تضمین حق مالکیت معنوی در استفاده از یافته‌ها و فراورده‌های علمی خارج و داخل کشور.

ث) بعد اقتصادی

- پیش‌بینی سازوکارهای مناسب برای تقویت و حمایت از توسعه بازارهای مبادله محصولات، کالاها و یافته‌های تحقیقاتی و علمی داخلی، منطقه‌ای و بین‌المللی جهت دستیابی به مزیت‌های رقابتی و فرهنگ بهینه‌سازی، و نزدیک شدن به سطح استاندارد جهانی و افزایش کیفیت و بهبود مستمر فعالیت‌های علمی - تحقیقاتی.

- پیش‌بینی سینیارها و نمایشگاه‌های متعدد در جهت تبیین کاربرد نتایج و یافته‌های تحقیقاتی در توسعه بخش‌های مختلف اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور،

- پیش‌بینی سازوکارهای مناسب درجهت حمایت از خلاقیت‌ها و نوآوری‌ها و فن آوری‌های جدید و بومی از طریق ایجاد زمینه‌های مساعد برای جلب مشارکت‌های مالی بانک‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی (که به طور بالقوه متقاضی آن فراورده‌ها خواهد بود) و شهرک‌های علمی - تحقیقاتی.

ج) بعد ابزاری

- استفاده گسترده مستمر از صدا و سیما، فیلم‌های ویدئویی و سینمایی جهت تقویت و اشاعه فرهنگ علمی - تحقیقاتی در فرهنگ عمومی کشور و انکلاس‌های تلاش و قابلیت‌های منابع انسانی پژوهشی در کشور و گوپردازی‌های لازم از شخصیت‌های علمی معاصر و تاریخی،

- استفاده از وسائل ارتباطی نوشتاری نظری کتب و نشریات جهت انتشار به موقع نتایج و یافته‌های تحقیقاتی،

- پیش‌بینی احداث بنگاه‌های ویژه ترجمه به منظور انتخاب بهترین مقالات علمی در رشته‌های مختلف و ترجمه و درج آن‌ها در نشریاتی که به زبان بیگانه در خارج از کشور منتشر می‌شوند و انتشار به موقع یافته‌های تحقیقاتی آن‌ها در کشور.

ج) بعد زبان‌شناسی

- پیش‌بینی پسیج فرهنگستان‌های علوم کشور جهت یکپارچه‌سازی معادل‌سازی‌ها و ضرورت وحدت روش نظر و الگوی کار،

- پیش‌بینی انجام دست‌کم یک طرح تحقیقاتی توسط اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و سایر مراکز تحقیقاتی که ضمن مؤثر بودن در اخذ رتبه و ارتقای شغلی آن‌ها، در تقویت فرهنگ تحقیق، گفت‌وگو، آزاداندیشی، نقد و بررسی و روحیه انتقاد‌پذیری نیز بسیار مؤثر است،

- پیش‌بینی زمینه‌های مبادله علمی میان انجمن‌ها و مجامع علمی داخلی و خارجی جهت تقویت رابطه معناشناختی فراورده‌های علمی مرتبه.

ح) بعد روحی - معرفتی

- اشاعه مفاهیم علمی و معرفتی جهت ساماندهی قابلیت‌های فرهنگی کشور،

- اشاعه فرهنگ خودباوری با تبیین نقش آفرینی‌های علمی - فن آوری برخی از صاحب‌نظران علمی در داخل و خارج از کشور و بازایه دید تولید جدید، زندگی شغلی، زندگی فردی و خانوادگی و الگوپردازی‌های مناسب.

منابع و مأخذ:

- بررسی و تحلیل نقادانه و پیشنهادهای اصلاحی بخش پژوهشی، دفتر امور پژوهشی معاونت امور فرهنگی سازمان برنامه و بودجه، ۱۳۷۷.

- طایفی، علی. «تحول فرهنگی در آموزش منابع انسانی»، نشریه فرهنگ و توسعه، شماره ۱۷،

- طایفی، علی. «مواقع فرهنگی توسعه در ایران، سفارش وزارت

فرهنگ و ارشاد اسلامی، ۱۳۷۱.

- محسنی، منوچهر. مبانی جامعه‌شناسی علم، نشر طهروری، ۱۳۷۵.

- Giddens, Anthony, *Sociology*, 1994.

- Hoecklin, L, *Managing of cultural Differences*, 1996.

- Hofstede,G, *Culture & Organization*, 1992.

- Smelser, Neil J, *Evaluating the Model of structural Differentiation in Relation to Educational change in the Nineteenth century*, In Neofunctionalism, ed. Alexander, J, 1985.